Муниципальное средство массовой информации муниципального образования

сельское поселение Сентябрьский

**23**

**декабря**

**2022**

**года**

**№ 78**

***Бюллетень***

***СЕНТЯБРЬСКИЙ ВЕСТНИК***

**Официальный сайт администрации сельского поселения Сентябрьский:** [**http://sentyabrskiy.ru/**](http://sentyabrskiy.ru/)

**РЕШЕНИЕ 2**

от 22.12.2022 №234 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 9 декабря 2021 г. №174 «Об утверждении бюджета муниципального образования сельское поселение Сентябрьский на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»

**РЕШЕНИЕ 11**

от 22.12.2022 №235 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»

**РЕШЕНИЕ 16**

от 22.12.2022 №236 «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский»

**РЕШЕНИЕ 29**

от 22.12.2022 №237 «О признании утратившими силу некоторых решений Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский»

**РЕШЕНИЕ 30**

от 22.12.2022 №238 «Об определении мест на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей запрещается в связи с возможностью причинения вреда их здоровью, физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, мест нахождение в которых детей в возрасте до 16 лет в ночное время без сопровождения родителей (лиц их замещающих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей, запрещается»

**РЕШЕНИЕ 33**

от 22.12.2022 № 239 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 16.11.2021 № 171 «Об утверждении Правил благоустройства территории сельского поселения Сентябрьский»

**РЕШЕНИЕ**

от 22.12.2022 №234 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 9 декабря 2021 г. №174 «Об утверждении бюджета муниципального образования сельское поселение Сентябрьский на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»

На основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Сентябрьский, решением Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 26 октября 2016 г. № 193 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский», Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский

Р Е Ш И Л:

1. Внести изменения и дополнения в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 09 декабря 2021 г. №174 «Об утверждении бюджета муниципального образования сельское поселение Сентябрьский на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»:

1.1. в абзаце 2 пункта 1 цифры «59 615,49866» заменить цифрами «59 987,49866»;

1.2. в абзаце 3 пункта 1 цифры «62 190,92356» заменить цифрами «62 562,92356»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Утвердить в бюджете сельского поселения Сентябрьский объемы межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Нефтеюганского района из бюджета сельского поселения Сентябрьский:

на 2022 год в сумме 20 404,46833 тыс. рублей;

на 2023 год в сумме 11,57000 тыс. рублей;

на 2024 год в сумме 11,57000 тыс. рублей.»;

1.3. в пункте 6.1 цифры «21 573,40212» заменить цифрами «20 392,89833»;

1.4. Приложение 1 «Прогнозируемый общий объем доходов бюджета сельского поселения Сентябрьский на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему решению;

1.5. Приложение 2 «Распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам, целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета сельского поселения Сентябрьский на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему решению;

1.6. Приложение 3 «Распределение бюджетных ассигнований по разделам и подразделам классификации расходов бюджета сельского поселения Сентябрьский на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему решению;

1.7. Приложение 4 «Распределение межбюджетных трансфертов из бюджета Нефтеюганский район на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему решению;

1.8. Приложение 5 «Объем расходов по передаче осуществления части полномочий сельского поселения, органам местного самоуправления Нефтеюганский район на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему решению;

1.9. Приложение 7 «Объем средств на реализацию муниципальных целевых программ сельского поселения Сентябрьский на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов» изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему решению;

1.10. Приложение 9 «Ведомственная структура расходов бюджета сельского поселения Сентябрьский на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящему решению;

1.11. Приложение 10 «Распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам (группам и подгруппам) видов расходов классификации расходов бюджета сельского поселения Сентябрьский на 2022 год» изложить в редакции согласно приложению 8 к настоящему решению.

2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в муниципальном средстве массовой информации – бюллетень «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава поселения А. В. Светлаков

















**РЕШЕНИЕ**

от 22.12.2022 №235 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»»

В соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 28 декабря 2007 г. № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 г. № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Сентябрьский Нефтеюганского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить:

положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский, согласно приложению 1 к настоящему решению.

размеры денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский, согласно приложению 2 к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 12 октября 2017 г. № 237 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 15 марта 2018 г. № 265 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 12.10.2017 №237 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 04 марта 2019 г. № 34 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 12.10.2017 №237 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 21 января 2020 г. № 82 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 12.10.2017 №237 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 11 октября 2022 г. № 218 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 12.10.2017 №237 «Об утверждении Положения о денежном содержании главы муниципального образования сельское поселение Сентябрьский».

4. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в муниципальном средстве массовой информации – бюллетень «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

5. Решение вступает в силу с 1 января 2023 г.

Глава поселения А.В.Светлаков

Приложение 1

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

От 22 декабря 2022 г. № 235

Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский

1. Общие положения

1. Отношения, регулируемые настоящим Положением.

1.1. Настоящее Положение определяет виды надбавок и иных выплат, а также денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органе местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Сентябрьский (Глава сельского поселения Сентябрьский).

1.2. Правовое регулирование вопросов оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский осуществляется настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами муниципального образования на основе общих принципов единства государственной и муниципальной службы, установленных федеральным законодательством и законодательством автономного округа.

2. Состав денежного содержания лиц, замещающих

муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

7) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) премии по результатам работы за квартал, год;

9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя из должностного оклада, установленных ежемесячных надбавок, выплат и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Расходы на оплату труда-это сумма средств, направляемая на выплату денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, и выплат, формируемых за счет средств, предусмотренных пунктом 2.1., в том числе за счет средств:

1) на выплату районного коэффициента (коэффициента) ;

2) на выплату ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, автономного округа.

3. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается согласно приложению 2 к настоящему решению.

3.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения.

3.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности при выполнении особо важных и сложных заданий, выплачиваются премии.

3.3.2. Максимальные размеры премий не ограничиваются, при условии соблюдения нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

3.3.3. Решение о выплате и конкретных размерах премий, указанных в пункте 3.3.1. принимается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский.

3.4. Премии по результатам работы за квартал, год.

3.4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, премии по результатам работы за квартал выплачиваются в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда, на основании решения Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский.

3.4.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, премия по результатам работы за соответствующий год выплачивается в размере до двух месячных фонда оплаты труда, на основании решения Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский.

3.4.3. Премия по результатам работы за квартал, год в случае экономии фонда оплаты труда, максимальными размерами не ограничиваются, при условии соблюдения нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

3.4.4. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются за фактически отработанное время в календарном квартале, году.

Лицу, замещающему муниципальную должность, если предшествующая работа осуществлялась в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский в отработанное время в календарном квартале, году для расчета размера премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность сохранялось место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

3.4.5. Премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

3.4.6. При досрочном прекращении полномочий лицами, замещающими муниципальные должности, решение о выплате премии по результатам работы за год принимается Советом депутатов сельского поселения Сентябрьский.

3.4.7. Порядок и условия выплаты премии по итогам работы за квартал, год определяется согласно приложению 1 к Положению.

3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска.

3.5.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в очередной оплачиваемый отпуск.

3.5.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании распоряжения об убытии в отпуск.

3.5.3. Лица, замещающие муниципальные должности, если предшествующая работа осуществлялась в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, предоставляют по новому месту работы справку содержащую информацию о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и премии по результатам работы за год по предыдущему месту работы, размер которых учитывается при расчете единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3.5.4. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.

4. Источники финансирования оплаты труда

4.1. Денежное содержание лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается за счет средств местного бюджета.

4.2. Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены либо снижения денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности.

5. Порядок индексации денежного содержания (заработной платы)

5.1. Индексация денежного содержания (заработной платы) лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский, осуществляется в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5.2. Основанием для осуществления индексации денежного содержания (заработной платы) является фактический рост индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

5.3. Индексация денежного содержания (заработной платы) производится путем повышения размера денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский на коэффициент индексации. При повышении денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Индексация проводится не реже одного раза в год путем внесения изменений в настоящее решение.

Приложение 2

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г. № 235

Размер денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский

N Наименование должности Размер денежного вознаграждения

(в рублях)

1. Глава поселения 4 700,00

Приложение 1 к

Положению о денежном

содержании лиц, замещающих

муниципальные должности в муниципальном

образовании сельское поселение Сентябрьский

Положение о порядке установления и выплаты премии по итогам работы за квартал, год

1. Порядок выплаты премии по итогам работы за квартал

1.1. Денежное поощрение по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается - не позднее второго месяца, следующего за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал выплачивается не позднее последнего рабочего дня текущего года.

1.2. Премия по результатам работы за квартал выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский.

1.3. Размер премии по результатам работы за квартал лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Премия по итогам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время в данном квартале.

В отработанное время так же включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

1.5. Премия по итогам работы за I, II, III, IV кварталы не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

2. Премия по результатам работы за год

2.1. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский.

2.2. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за лицом, замещающим муниципальную должность, сохранились место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

2.3. Премия по результатам работы за год не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

**РЕШЕНИЕ** от 22.12.2022 №236 «О денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, частью 2 статьи 22 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 г. № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 г. № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Сентябрьский, Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить:

положение о денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, согласно приложению 1.

размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский согласно приложению 2.

положение о порядке и условиях установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, согласно приложению 3.

положение о порядке и условиях установления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, согласно приложению 4.

положение о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения, денежного поощрения за квартал, год муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, согласно приложению 5.

2. Признать утратившими силу:

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 21 августа 2012 г. № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 29 августа 2013 г. №290 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.08.2012 № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский 24 ноября 2015 г. №135 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.08.2012 № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 25 января 2018 г. №252 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.08.2012 № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 04 марта 2019 г. №33 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.08.2012 № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский 21 января 2020 г. №83 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.08.2012 № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский 11 октября 2022 г. №217 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 21.08.2012 № 225 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих в муниципальном образовании сельское поселение Сентябрьский».

3. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в муниципальном средстве массовой информации – бюллетень «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 г.

Глава поселения А.В. Светлаков

Приложение 1

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г. № 236

Положение

о денежном содержании муниципальных служащих

в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский

1. Общие положения

1.1. Отношения, регулируемые Положение о денежном содержании муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский (далее соответственно – Положение, сельское поселение Сентябрьский).

Настоящее Положение определяет размер и условия оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский.

В настоящем Положении понятия «лица, замещающие должности муниципальной службы» и «муниципальные служащие» являются равнозначными.

1.2. Правовое регулирование оплаты труда муниципальных служащих.

Правовое регулирование вопросов оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский осуществляется настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним иными муниципальными правовыми актами сельского поселения Сентябрьский на основе общих принципов единства государственной и муниципальной службы, установленных федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Состав денежного содержания муниципальных служащих

2.1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

1) должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

6) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) ежемесячного денежного поощрения;

8) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

9) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

10) денежного поощрения по результатам работы за квартал, год;

11) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

12) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

13) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

2.2. Состав месячного фонда оплаты труда определяется исходя из должностного оклада, установленных ежемесячных надбавок, выплат и ежемесячного денежного поощрения с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Правила исчисления денежного содержания муниципальных служащих устанавливаются муниципальным правовым актом администрации сельского поселения Сентябрьский.

3. Денежное содержание муниципальных служащих

3.1. Должностные оклады муниципальных служащих.

3.1.1. Должностные оклады муниципальных служащих установлены приложением2.

3.1.2. Должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются соответствующим муниципальным правовым актом сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

3.2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в размерах:

1) действительный муниципальный советник 1 класса 2429 рублей;

2) действительный муниципальный советник 2 класса 2297 рублей;

3) действительный муниципальный советник 3 класса 2166 рублей;

4) муниципальный советник 1 класса 1914 рублей;

5) муниципальный советник 2 класса 1785 рублей;

6) муниципальный советник 3 класса 1659 рублей;

7) советник муниципальной службы 1 класса 1525 рублей;

8) советник муниципальной службы 2 класса 1392 рубля;

9) советник муниципальной службы 3 класса 1259 рублей;

10) референт муниципальной службы 1 класса 1181 рубль;

11) референт муниципальной службы 2 класса 982 рубля;

12) референт муниципальной службы 3 класса 916 рублей.»;

3.2.2. Ответственным за своевременность установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин является кадровый сотрудник.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

3.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», - от 90 до 100 процентов должностного оклада;

2) лицам, замещающим должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист», - от 80 до 90 процентов должностного оклада;

3) лицам, замещающим должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист», - от 70 до 80 процентов должностного оклада;

4) лицам, замещающим должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист», - от 60 до 70 процентов должностного оклада.

3.3.2. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

3.3.3. Порядок и условия установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяются согласно приложению 3.

3.4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.

3.4.1. За сложность, напряженность и высокие достижения в работе муниципальным служащим устанавливается ежемесячная (персональная) стимулирующая выплата.

3.4.2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в размере:

№ п/п Должности по функциональным признакам и группам Размеры ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

(в рублях)

Мини-мальный Средний Макси-мальный

1. лица, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель» 2020 2142 2265

2. лица, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист» 1548 1666 1785

3. лица, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист» 1174 1298 1422

4. лица, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист» 857 918 1102

3.4.3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

3.4.4. Порядок и условия установления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе определяются согласно приложению 4.

3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

3.5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размере:

1) 10 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 1 года до 5 лет;

2) 15 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 5 до 10 лет;

3) 20 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 10 до 15 лет;

4) 30 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу свыше 15 лет.

3.5.2. Стаж работы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет исчисляется согласно федеральному и окружному законодательству о муниципальной службе.

3.5.3. Ответственным за своевременность установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является кадровый сотрудник.

3.6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.6.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти лица имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

3.6.2. Основанием выплаты надбавки является муниципальный правовой акт Нефтеюганского муниципального района, изданный в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

3.7. Ежемесячное денежное поощрение.

3.7.1. Муниципальным служащим выплачивается ежемесячное денежное поощрение:

1) по должностям муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», - в размере 3,0 должностного оклада;

2) по должностям муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист», - в размере 2,8 должностного оклада;

3) по должностям муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист», - в размере 2,6 должностного оклада;

4) по должностям муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист», - в размере 2,4 должностного оклада.

3.7.2. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения определяются согласно приложению 5.

3.8. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год.

3.8.1. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере 0,25 месячного фонда оплаты труда на основании соответствующего муниципального правового акта сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

3.8.2. Денежное поощрение по результатам работы за соответствующий год выплачивается в размере двух месячных фонда оплаты труда.

3.8.3. Порядок установления и выплаты денежного поощрения за квартал, год определяется согласно приложению 5.

3.8.4. Денежное поощрение за квартал в случае полученной экономии фонда оплаты труда установленными размерами не ограничиваются.

3.9. Районный коэффициент к заработной плате за работу в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.9.1. Размер районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.9.2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

3.10. Ежемесячная процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.10.1. Размер ежемесячной процентной надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.10.2. Ежемесячная процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.

3.11. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.11.1. Лицам, замещающим должности муниципальной службы при выполнении особо важных и сложных заданий, выплачиваются премии.

3.11.2. Решение о выплате и конкретных размерах премий, указанных в пункте 3.8.1 пункта 3.8 настоящего Положения, принимается на основании соответствующего муниципального правового акта сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

3.12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

3.12.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе муниципальных служащих в очередной оплачиваемый отпуск.

3.12.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя), согласно заявления о предоставлении очередного отпуска.

3.12.3. Муниципальным служащим, проработавшим менее года в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, их структурных подразделениях, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени на дату предоставления отпуска.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за муниципальными служащими сохранялось место работы.

Переведенным работникам из одного органа местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский в другой, а также переведенным внутри их структур, в стаж работы для получения единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска включается время работы в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, их структурных подразделениях, в органах местного самоуправления поселений Нефтеюганского муниципального района, муниципальных учреждениях (организациях) Нефтеюганского муниципального района, из которых был переведен работник, на основании предоставленной справки о том, что данному работнику единовременная выплата к отпуску не производилась в текущем календарном году.

3.12.4. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 12 календарных дней.

3.13. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

Размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, на период наставничества, на период работы в выходные и нерабочие праздничные дни, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

4. Источники финансирования оплаты труда

4.1. Денежное содержание муниципальных служащих выплачивается за счет средств бюджета сельского поселения Сентябрьский, а также за счет субвенций, предоставляемых для обеспечения осуществления органами местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

5. Порядок индексации денежного содержания

муниципальных служащих

5.1. Индексация денежного содержания муниципальных служащих осуществляется в целях повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5.2. Основанием для осуществления индексации денежного содержания муниципальных служащих является фактический рост индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

5.3. Индексация денежного содержания производится путем повышения должностных окладов муниципальных служащих на коэффициент индексации. При повышении должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Индексация проводится не реже одного раза в год путем внесения изменения в настоящее решение.

Приложение 2

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г. № 236

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации

сельского поселения Сентябрьский

№

п/п Наименование должностей Функциональные признаки / группы Должностной оклад,

(в рублях)

1 2 3 4

1. Заместитель главы муниципального образования руководитель / высшая 3 900

2. Начальник отдела-главный бухгалтер руководитель / главная 3 500

3. Заведующий сектором руководитель / ведущая 3 100

4. Главный специалист специалист / старшая 2 850

5. Ведущий специалист специалист / старшая 2 750

Приложение 3

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г.№ 236

Положение

о порядке и условиях установления ежемесячной надбавки

к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в органах местного самоуправления

сельского поселения Сентябрьский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский (далее- Положение) определяет порядок и условия установления надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский.

1.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка) является составляющей денежного содержания муниципального служащего и выплачивается в целях повышения материальной заинтересованности муниципального служащего в результате профессиональной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, денежное содержание которых финансируется из средств местного бюджета, а также за счет субвенций, предоставляемых для обеспечения осуществления органами местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.4. Ежемесячная надбавка выплачивается за счет фонда оплаты труда в пределах ассигнований, утвержденных по смете соответствующего органа местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района.

2. Порядок и условия установления

ежемесячной надбавки

2.1. Ежемесячная надбавка устанавливается с учетом профессиональной подготовки муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, ее результативности, а также с учетом специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, с учетом особых условий муниципальной службы, при этом в стаж работы являющийся основанием для установления данной надбавки включается рабочее время, время когда за работником сохранялись место работы и средняя заработная плата в органах местного самоуправления и их структурных подразделениях.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», - от 90 до 100 процентов должностного оклада;

2) лицам, замещающим должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист», - от 80 до 90 процентов должностного оклада;

3) лицам, замещающим должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист», - от 70 до 80 процентов должностного оклада;

4) лицам, замещающим должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист», - от 60 до 70 процентов должностного оклада.

2.3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается исходя из стажа работы по соответствующей группе должностей:

1) впервые назначенным на должность муниципальной службы, - в минимальном размере;

2) при стаже работы более одного года - на уровне среднего размера;

3) при стаже работы более двух лет - в максимальном размере.

2.4. Основными условиями повышения размера ежемесячной надбавки являются:

1) изменение условий трудового договора (контракта), связанных с увеличением должностных обязанностей;

2) выполнение более сложных и важных работ по осуществлению деятельности органов местного самоуправления;

3) проявление инициативы и творческого подхода к делу;

4) повышение профессиональных знаний и навыков муниципального служащего, способствующих более эффективной работе.

2.5. Конкретный размер ежемесячной надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу соответствующим муниципальном правовом актом сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский на основании служебной записки заместителя главы муниципального образования.

2.6. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы включается в состав денежного содержания муниципального служащего и учитывается при исчислении среднего заработка.

2.7. При переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы ежемесячная надбавка устанавливается в следующем порядке:

при переводе на должность, относящуюся к более высокой группе должностей муниципальной службы, - на уровне среднего размера по данной группе должностей;

при переводе на должность, относящуюся к более низкой группе должностей муниципальной службы, - максимальный размер по данной группе должностей.

2.8. При переводе работника с должности по техническому обеспечению органов местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района на должность муниципальной службы ежемесячная надбавка устанавливается в среднем размере по данной группе должностей.

2.9. При переводе муниципального служащего из одного органа местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский в другой, а также внутри их структур, ежемесячная надбавка сохраняется на прежнем уровне в случае, если должности относятся к одной группе.

Приложение 4

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г.№ 236

Положение

о порядке и условиях установления ежемесячной (персональной)

выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе муниципальным служащим в органах местного самоуправления

сельского поселения Сентябрьский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский (далее – Положение) определяет порядок и условия установления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе (далее - ежемесячная персональная выплата) муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский.

1.2. Ежемесячная персональная выплата является составляющей денежного содержания муниципального служащего и выплачивается в целях повышения материальной заинтересованности муниципального служащего в результатах профессиональной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, денежное содержание которых финансируется из средств местного бюджета, а также за счет субвенций, предоставляемых для обеспечения осуществления органами местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.4. Ежемесячная персональная выплата выплачивается за счет фонда оплаты труда в пределах ассигнований, утвержденных по смете соответствующего органа местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский.

2. Порядок и условия установления

ежемесячной персональной выплаты

2.1. Основными критериями для установления ежемесячной персональной выплаты являются:

1) оценка трудовой деятельности муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, объема должностных обязанностей, степени ответственности работников, оперативности и результативность выполнения работы;

2) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе результативность, систематическое выполнение важных, срочных, сложных и неотложных работ, работ требующих повышенного внимания.

2.2. Размер ежемесячной персональной выплаты к должностному окладу устанавливается соответствующим муниципальным правовым актом сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский на основании служебной записки заместителя главы муниципального образования.

2.3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе производится в пределах:

№ п/п Должности по функциональным признакам и группам Размеры ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе

(в рублях)

Мини-мальный Средний Макси-

мальный

1. лица, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель» 2020 2142 2265

2. лица, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист» 1548 1666 1785

3. лица, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист» 1174 1298 1422

4. лица, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист» 857 918 1102

2.4. Ежемесячная персональная выплата включается в состав денежного содержания муниципального служащего и учитывается при исчислении среднего заработка.

2.5. Размер ежемесячной персональной выплаты к должностному окладу увеличивается или снижается в случаях улучшения или ухудшения показателей основных критериев, установленных пунктом 2.1 настоящего раздела на основании соответствующего муниципального правового акта сельского поселения Сентябрьский.

2.6. Увеличение или уменьшение размера ежемесячной персональной выплаты производится на основании служебной записки непосредственного руководителя муниципального служащего с обоснованием изменения размера выплаты.

2.7. При переводе на должность, относящуюся к более высокой группе должностей муниципальной службы, ежемесячная персональная выплата устанавливается в среднем размере по данной группе должностей.

2.8. При переводе на должность, относящуюся к более низкой группе должностей муниципальной службы, ежемесячная персональная выплата устанавливается в максимальном размере по данной группе должностей.

2.9. Муниципальным служащим, впервые назначенным на должность муниципальной службы, ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в минимальном размере по замещаемой им группе должностей, установленного пунктом 2.3 настоящего раздела.

Приложение 5

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г. № 236

Положение

о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения,

денежного поощрения за квартал, год муниципальным служащим

в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения, денежного поощрения за квартал, год (далее - Положение) устанавливает порядок и условия выплаты денежных поощрений муниципальным служащим в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский.

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский, денежное содержание которых финансируется из средств бюджета сельского поселения Сентябрьский, а также за счет субвенций, предоставляемых для обеспечения осуществления органами местного самоуправления сельского поселения Сентябрьский отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Ежемесячное денежное поощрение

2.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается муниципальным служащим за качественное и своевременное выполнение служебных обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов служебной деятельности.

2.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается:

1) по должностям муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель» - в размере 3,0 должностного оклада;

2) по должностям муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции «руководитель», «помощник (советник)», «специалист» - в размере 2,8 должностного оклада;

3) по должностям муниципальной службы ведущей группы, учреждаемой для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист» - в размере 2,6 должностного оклада;

по должностям муниципальной службы старшей группы, учреждаемой для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист» - в размере 2,4 должностного оклада.

2.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

2.4. Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

Раздел 3. Условия для выплаты ежемесячного денежного поощрения

3.1. В максимальном размере ежемесячное денежное поощрение выплачивается при качественном, своевременном выполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, предусмотренных трудовым договором (контрактом), должностной инструкцией.

3.2. Качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей муниципальным служащим, должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором (контрактом), должностной инструкцией муниципального служащего, квалифицированная подготовка документов.

3.3. Качественное, своевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений и поручений Главы сельского поселения Сентябрьский, заместителя и других непосредственных руководителей, а также решений Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский по вопросам, входящим в компетенцию работника.

3.4. Квалифицированное, в установленный срок рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан.

3.5. Проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов.

3.6. Соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

4. Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения

4.1. Ежемесячно, до 25 числа текущего месяца, представитель нанимателя (работодатель) на основании информации о фактах нарушения условий раздела

3 настоящего Положения принимает решение о снижении размера ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим в соответствующем муниципальном органе. Распоряжение (приказ) представителя нанимателя (работодателя) о снижении размера ежемесячного денежного поощрения направляется в соответствующую бухгалтерию.

4.2. Перечень упущений, за которые производится снижение размера ежемесячного денежного поощрения:

№ п/п Упущения Процент снижения

за каждый случай упущения (в процентах

от максимального размера ежемесячного денежного поощрения)

1. Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов До 100%

2. Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений До 100%

3. Неквалифицированное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан До 50%

4. Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации До 100%

5. Невыполнение поручения руководителя До 100%

6. Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, подведомственных учреждений До 50%

7. Несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка До 100%

4.3. Муниципальные служащие, которым снижен размер ежемесячного денежного поощрения, должны быть ознакомлены с распоряжением (приказом) работодателя (представителя нанимателя) о снижении размера ежемесячного денежного поощрения, подлежащего выплате, и причине снижения ежемесячного денежного поощрения. Решение о снижении ежемесячного денежного поощрения может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действие решения о снижении ежемесячного денежного поощрения.

5. Порядок выплаты денежного поощрения

по результатам работы за квартал

5.1. Денежное поощрение по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается - не позднее второго месяца, следующего за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал выплачивается не позднее последнего рабочего дня текущего года.

5.2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается на основании соответствующего муниципального правового акта сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

5.3. Размер денежного поощрения по результатам работы за квартал муниципальным служащим учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.4. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается

за фактически отработанное время в данном квартале.

В отработанное время так же включаются периоды времени, когда за муниципальными служащими сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

5.5. В случае работы на разных должностях внутри одного работодателя, поощрение рассчитывается по каждой занимаемой должности.

5.6. В случае перевода работника в отчетном периоде поощрение выплачивается у каждого работодателя пропорционально отработанному времени.

При этом под переводом понимается следующее:

1) перевод из органа местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района;

2) перевод из органов местного самоуправления других поселений Нефтеюганского муниципального района;

3)перевод в органы местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района;

4) перевод из муниципальных учреждений (организаций) сельского поселения Сентябрьский;

5) перевод в муниципальные учреждения (организации) сельского поселения Сентябрьский.

5.7. В случае смерти муниципального служащего, денежное поощрение выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего.

5.8. Денежное поощрение по результатам работы за I, II, III, IV кварталы не выплачивается муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным за виновные действия.

5.9. Ответственными за своевременность предоставления в бухгалтерию копии распоряжений (приказов) о привлечении (снятии) к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих, а также копии распоряжений (приказов) работодателя (представителя нанимателя) об увольнении за виновные действия является кадровый сотрудник.

Раздел 6. Денежное поощрение по результатам работы за год

6.1. Денежное поощрение по результатам работы за год (далее-поощрение) выплачивается в первые два месяца года, следующие за отчетным, на основании соответствующего муниципального правового акта сельского поселения Сентябрьский:

1) лицам, замещающим должности муниципальной службы, учреждаемые для обеспечения исполнения полномочий администрации сельского поселения Сентябрьский - распоряжением администрации сельского поселения Сентябрьский.

6.2. Размер поощрения по результатам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения её размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Поощрение по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде.

В отработанное время включаются периоды времени, когда за муниципальными служащими сохранялись место работы и средняя заработная плата, за исключением случаев временной нетрудоспособности.

6.4. При установлении размера поощрения учитываются следующие условия:

1) поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный календарный год;

2) поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим полный календарный год пропорционально фактически отработанному времени:

а) в случае работы на разных должностях внутри одного работодателя, премия рассчитывается по каждой занимаемой должности;

б) в случае перевода работника в отчетном периоде поощрение выплачивается у каждого работодателя пропорционально отработанному времени.

При этом под переводом понимается следующее:

- перевод из органа местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района;

- перевод из органов местного самоуправления других поселений Нефтеюганского муниципального района;

- перевод в органы местного самоуправления Нефтеюганского муниципального района;

- перевод из муниципальных учреждений (организаций) сельского поселения Сентябрьский;

- перевод в муниципальные учреждения (организации) сельского поселения Сентябрьский.

3) поощрение по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим, проработавшим неполный календарный год:

а) в случае поступления на должность в текущем отчетном периоде;

б) в связи с расторжением трудового договора по инициативе муниципального служащего в связи с призывом на службу в армию, выходом на пенсию, поступлением в учебное заведение;

в) при ликвидации органов местного самоуправления, переходом на выборную должность, сокращении численности или штата, расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, прекращении трудового договора (контракта) в связи со смертью муниципального служащего в отчетном периоде, поощрение выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего.

6.5. Поощрение по результатам работы за год не выплачивается:

1) муниципальным служащим, расторгнувшим трудовой договор

по основаниям, не указанным в подпункте 3 пункта 6.4;

2) муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным за виновные действия.

6.6. Ответственными за своевременность предоставления в бухгалтерию копии распоряжений (приказов) работодателя (представителя нанимателя) о привлечении (снятии) к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих, а также копии распоряжений (приказов) работодателя (представителя нанимателя) об увольнении за виновные действия является кадровый сотрудник.

**РЕШЕНИЕ**

от 22.12.2022 №237 «О признании утратившими силу некоторых решений Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский»

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 апреля 2007 г. № 39-оз «О градостроительной деятельности на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом сельского поселения Сентябрьский Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский

РЕШИЛ:

1. Признать утратившими силу с 27 декабря 2022 г.:

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 23 апреля 2015 г. № 105 «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования сельского поселения Сентябрьский»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 12 октября 2017 г. № 239 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования сельского поселения Сентябрьский»»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 19 декабря 2019 г. № 70 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования сельского поселения Сентябрьский»»;

решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 26 августа 2020 г. № 105 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 23 апреля 2015 г. № 105 «Об утверждении местных нормативов градостроительного проектирования сельского поселения Сентябрьский»».

2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в муниципальном средстве массовой информации – бюллетень «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава поселения А.В. Светлаков

\\\\\

**РЕШЕНИЕ**

от 22.12.2022 №238 «Об определении мест на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей запрещается в связи с возможностью причинения вреда их здоровью, физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, мест нахождение в которых детей в возрасте до 16 лет в ночное время без сопровождения родителей (лиц их замещающих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей, запрещается»

В соответствии с пунктом 7 статьи 14.1 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 10 июля 2009 г. № 109-оз «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре», руководствуясь, Уставом сельского поселения Сентябрьский, Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский

РЕШИЛ:

1. Утвердить

перечень мест на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей запрещается в связи с возможностью причинения вреда их здоровью, физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, согласно приложению 1.

перечень мест на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей в возрасте до 16 лет в ночное время без сопровождения родителей (лиц их замещающих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей, запрещается, согласно приложению 2.

2. Решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 17 декабря 2015 г. № 138«О перечне мест, расположенных на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей запрещается в связи с возможностью причинения вреда их здоровью, физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, мест нахождение в которых детей в возрасте до 16 лет в ночное время без сопровождения родителей (лиц их замещающих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей, запрещается» признать утратившим силу.

3. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в муниципальном средстве массовой информации – бюллетень «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава поселения А.В. Светлаков

Приложение 1

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г. № 238

Перечень мест на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей запрещается в связи с возможностью причинения вреда их здоровью, физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию

1. Объекты (территории, помещения) юридических лиц или граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которые предназначены для:

1.1. Реализации только алкогольной продукции, пива и напитков, изготавливаемых на его основе (винные и пивные бары, пивные рестораны, рюмочные, закусочные).

1.2. Реализации и употребления только табачной продукции, электронных систем доставки никотина, устройств для нагревания табака, кальянов, вейпов (в том числе с применением бестабачных смесей), электронных сигарет.

2. Иные места, нахождение в которых может причинить вред здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, за исключением мест, в которых может быть организовано осуществление трудовой деятельности несовершеннолетним гражданином в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации:

2.1. Крыши жилых и нежилых строений, чердаки, подвалы, технические помещения, лифтовые и иные шахты, кроме жилых домов частного сектора.

2.2. Строящиеся и законсервированные объекты капитального строительства и прилегающие к ним территории.

2.3. Нежилые дома, бесхозяйные здания, сооружения и территории разрушенных зданий.

2.4. Объекты коммунальной инфраструктуры (канализационные коллекторы, газопроводы, теплотрассы, насосные станции, водонапорные башни, водоочистные сооружения, трансформаторные подстанции, котельные).

2.5. Места, установленные для размещения отходов производства и потребления (свалки).

2.6. Электрические подстанции, линии электропередач (ЛЭП).

2.7. Газораспределительные подстанции.

2.8. Территории расположения мачт сотовой связи.

2.9. Места, специально отведенные для курения.

Приложение 2

к решению Совета депутатов

сельского поселения Сентябрьский

от 22 декабря 2022 г. № 238

Перечень мест на территории сельского поселения Сентябрьский, нахождение в которых детей в возрасте до 16 лет в ночное время без сопровождения родителей (лиц их замещающих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей, запрещается

1. Объекты (территории, помещения) юридических лиц или граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которые предназначены для:

1.1. Реализации услуг в сфере торговли, общественного питания, развлечений, досуга, бытового обслуживания, гостиничного и иного бизнеса, где в установленном законом порядке предусмотрена розничная продажа и употребление алкогольной продукции, пива и напитков, изготавливаемых на его основе.

1.2. Обеспечения доступа к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, организации игр, в том числе компьютерных игр, реализации услуг в сфере торговли и общественного питания, развлечений и досуга (торгово-развлекательные и развлекательные центры, развлекательные комплексы, бани, сауны, бассейны, ночные клубы, дискотеки, бильярдные, боулинги, компьютерные и игровые клубы, открытые танцевальные площадки).

1.3. Реализации услуг в сфере образования, медицины (если не оказывается медицинская помощь), розничной торговли лекарственными средствами, физической культуры и спорта, культуры, в том числе кинотеатры (кинозалы).

2. Иные места, нахождение в которых детей, не достигших возраста 16 лет, не допускается в ночное время без сопровождения родителей (иных законных представителей) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей:

2.1. Улицы, парки, скверы, площади, аллеи, сады.

2.2. Стадионы, детские, игровые, спортивные и дворовые площадки.

2.3. Места общего пользования многоквартирных жилых домов (подъезды, межквартирные лестничные площадки, лестницы, лифты, коридоры).

2.4. Рестораны, бары, кафе, в том числе Интернет - кафе, столовые, буфеты.

2.5. Базы отдыха, кемпинги (в том числе придорожные).

2.6. Предприятия потребительского рынка независимо от организационно-правовой формы и форм собственности, в том числе магазины.

2.7. Такси, транспортные средства общего пользования, за исключением междугородных транспортных средств общего пользования.

2.8. Остановочные комплексы и павильоны, остановки общественного транспорта.

2.9. Автомобильные дороги.

2.10. Автозаправочные станции, автомойки.

2.11. Территории промышленных и сельскохозяйственных предприятий места погребения, кладбища и прилегающие к ним территории, пустыри.

2.12. Гаражи и гаражные комплексы и прилегающие к ним территории.

2.13. Лесопарковые зоны и лесные массивы, садоводческие, товарищеские кооперативы.

2.14. Водные объекты (реки, озера, водохранилища, искусственные водоемы, котлованы), пляжи, набережные и места неорганизованного отдыха на открытых водоемах.

2.15. Образовательные организации, учреждения культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, места отправления религиозного культа, административные здания и прилегающая к ним территория.

**РЕШЕНИЕ**

от 22.12.2022 № 239 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 16.11.2021 № 171 «Об утверждении Правил благоустройства территории сельского поселения Сентябрьский

В соответствии с Федеральным законом от 7 октября 2022 № 396-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 13 Федерального закона «Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 06 октября 2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь, Уставом сельского поселения Сентябрьский, Совет депутатов сельского поселения Сентябрьский

РЕШИЛ:

1. Внести в Правила благоустройства территории сельского поселения Сентябрьский, утвержденные решением Совета депутатов сельского поселения Сентябрьский от 16 ноября 2021года №171 следующие изменения:

1.1. абзац 19 пункта 9.6.6. изложить в следующей редакции

«- выгуливать собак, за исключением собаки-проводника, сопровождающей инвалида по зрению, в парках, лесопарках, скверах и иных территориях зеленых насаждений;»

1.2. пункт 10.2.1 изложить в следующей редакции

«10.2.1. Выводить собак из жилых помещений, а также изолированных помещений во двор и на улицу только на коротком поводке и в наморднике (кроме щенков до 3-месячного возраста).»

1.3. пункт 10.3.3. изложить в следующей редакции

«10.3.3. При выгуле животного, за исключением собаки-проводника, сопровождающей инвалида по зрению, необходимо обеспечить уборку продуктов жизнедеятельности животного.»

1.4. пункт 10.3.6. изложить в следующей редакции

«Не допускать собак, за исключением собаки-проводника, сопровождающей инвалида по зрению, и кошек на детские площадки, в магазины, столовые и другие места общего пользования.»

1.5. пункт 10.4.3. изложить в следующей редакции

«Выгуливание собак, за исключением собаки-проводника, сопровождающей инвалида по зрению, на территориях парков, скверов, школ, детских дошкольных и медицинских учреждений, детских площадок.»

2. Настоящее решение подлежит опубликованию (обнародованию) в муниципальном средстве массовой информации – бюллетень «Сентябрьский вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования сельское поселение Сентябрьский.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава поселения А.В. Светлаков

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | **«Сентябрьский вестник»**  Информационный бюллетень муниципального образования «Сельское поселение Сентябрьский»  **Учредитель:** Администрация сельского поселения Сентябрьский | **Адрес редакции:** 628330 ХМАО-Югра Нефтеюганский район, п. Сентябрьский д.10  **Главный редактор Я**.Ю. Рослова  Ответственный за выпуск и распространение бюллетеня  А.И. Косенко  Номер подписан в печать: 27.12.2022  Тираж: 1 экземпляр  Цена: Бесплатно | Бюллетень не подлежит государственной регистрации средств массовой информации в соответствии со статьей 12 Закона Российской Федерации от 27.12.1991 №2124-1 «О средствах массовой информации» |   **ВНИМАНИЕ!**  С номерами информационного бюллетеня ***«Сентябрьский вестник»*** можно ознакомиться на официальном сайте администрации сельского поселения Сентябрьский **http://sentyabrskiy.ru/** |