



Куда обратиться для защиты своих трудовых прав?

К работодателю с письменным заявлением о заключении с Вами трудового договора и (или) о признании правоотношений трудовыми. Отказ работодателя оформить в письменной форме трудовой договор может быть расценен судом как злоупотребление со стороны работодателя правом на заключение трудового договора.

В Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре через сайт «Онлайнинспекция.рф», используя сервис «Сообщить о проблеме», либо почтой по адресу: 628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д. 62«а».

В суд с исковым заявлением о признании правоотношений трудовыми. Дела по таким спорам рассматриваются районными (городскими) судами по месту жительства работника, либо по адресу нахождения работодателя или адресу филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения обязанностей по трудовому договору, если таковое в нем указано.

Направить обращение в Управление Федеральной налоговой службы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на сайте <https://www.nalog.gov.ru/rn86/> находим раздел «Контакты и обращения» → «Обращения граждан и организаций» → «Обратиться в ФНС России».

Направить жалобу в Прокуратуру Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с помощью сервиса «Направить обращение» на сайте https://epn.genproc.gov.ru/web/proc_86.

В Дептруда и занятости Югры по телефону «горячей линии»: 8 (3467) 33-16-14 (доб. 4)



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ о необходимости оформления трудовых отношений



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА – ЮГРЫ

Телефон: (3467) 33-16-09
Факс: 33-08-09
Эл. почта: dtzn@admhmao.ru

г. Ханты-Мансийск,
2023

Трудовые отношения между работником и работодателем

! Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

! Трудовые отношения между работником и его работодателем регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), основанием наличия таких отношений является трудовой договор (ст. 16 ТК РФ).

! Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67 ТК РФ).

! Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 ТК РФ).



Какой может быть заработная плата?

✓ Официальная заработная плата представляет собой начисления и выплаты работнику, которые полностью отражаются и учитываются в бухгалтерии и официальной отчетности предприятия, с которых уплачиваются все необходимые налоги, предусмотренные действующим законодательством и отчисления во внебюджетные фонды.

✗ Неофициальная заработная плата выплачивается работникам полностью или частично в «конверте».

Неофициальная заработная плата является **НЕЗАКОННОЙ** и лишает работника будущей пенсии и социальной защищенности.



Риски работы без оформления трудового договора

- ✗ Отсутствие ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ✗ Работник лишает себя возможности: получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, оформления отпуска по беременности и родам, и отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, получения пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
- ✗ Работник не сможет получить налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
- ✗ Работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Социальный фонд России, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии;
- ✗ Отсутствие прочих гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством.

! Кроме того, для работника, работающего не официально, предусмотрена налоговая ответственность, так согласно ст. 122 НК РФ неуплата или неполная уплата сумм налога влечет взыскание штрафа в размере 20% от неуплаченной суммы налога.