



ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

ГУБЕРНАТОР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июля 2023 года

№ 112

г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в постановление
Губернатора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 25 октября
2022 года № 141 «О конкурсе «Лучший
государственный гражданский и
муниципальный служащий
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры» и признании
утратившими силу некоторых
постановлений Губернатора
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 ноября 2001 года № 75-оз «О Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры **п о с т а н о в л я ю**:

Внести в постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 октября 2022 года № 141 «О конкурсе «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. В заголовке слова «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «Лидеры Югры».

2. Преамбулу после слов «развития,» дополнить словами «выявления наиболее перспективных руководителей и специалистов новой формации для системы государственного и муниципального управления, молодых кадров с управленческим потенциалом, повышения престижа

государственной гражданской и муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3. В пункте 1 слова «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» заменить словами «Лидеры Югры».

4. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение
к постановлению Губернатора
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 25 октября 2022 года № 141

Положение о конкурсе «Лидеры Югры»
(далее – Положение)

Раздел I. Общие положения

1.1. Положение определяет цели и задачи, номинации и категории, порядок информационного сопровождения и проведения конкурса «Лидеры Югры» (далее – конкурс, автономный округ).

1.2. В Положении применяются следующие понятия:

участник конкурса – гражданин Российской Федерации, зарегистрированный на официальном интернет-сайте конкурса государственный гражданский, муниципальный служащий автономного округа, или студент высшего учебного заведения, учащийся 10, 11 класса средней общеобразовательной школы, или сотрудник учреждения (организации, предприятия), которое находится в ведении или отраслевой принадлежности исполнительного органа автономного округа или органа местного самоуправления муниципального образования автономного округа, или представитель бизнес-сообщества, некоммерческой организации;

рейтинг – индивидуальный числовой показатель, составленный по результатам всех этапов конкурса;

организатор конкурса – Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа;

оператор конкурса – автономное учреждение автономного округа «Региональный институт управления»;

конкурсная комиссия – коллегиальный орган, осуществляющий оценку конкурсных проектов, определяющий победителей конкурса по результатам их защиты, в том числе для награждения дипломом «За лучшее рациональное предложение»;

финалист конкурса – участник конкурса, допущенный к этапу защиты конкурсного проекта;

победитель конкурса – участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов по результатам испытаний, в том числе защиты конкурсных проектов;

призер конкурса – участник конкурса, признанный лучшим по результатам онлайн-голосования финалистов конкурса;

официальный интернет-сайт конкурса – Управленческий портал «Команда Югры» (ugrateam.admhmao.ru);

личный кабинет – аккаунт участника конкурса на официальном интернет-сайте конкурса;

конкурсный проект – проект, содержащий рациональное предложение участника конкурса по улучшению качества жизни населения автономного округа, повышению эффективности государственного и муниципального управления (предложение должно быть не реализовано ранее).

1.3. К участию в конкурсе не допускаются граждане, в том числе государственные гражданские и муниципальные служащие, признанные победителями конкурса, а также конкурсов «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Будущий управленец», со дня проведения которых прошло менее 3 лет.

1.4. Конкурс проводится при наличии средств на его проведение, предусмотренных в бюджете автономного округа на реализацию государственной программы автономного округа «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 31 октября 2021 года № 489-п.

1.5. Расходы на участие в очном этапе конкурса осуществляются за счет денежных средств участника, направляющей стороны или спонсоров.

1.6. Материалы, представленные участниками на конкурс, не возвращаются.

Раздел II. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится ежегодно в целях повышения престижа государственной гражданской и муниципальной службы, создания условий для развития кадрового потенциала системы государственного управления и местного самоуправления в стратегической перспективе, включая развитие кадрового потенциала государственных и муниципальных организаций автономного округа, путем привлечения перспективных руководителей и специалистов новой формации, а также раскрытия профессионального и творческого потенциала государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа.

2.2. Задачами конкурса являются:

2.2.1. Выявление и поддержка кадров с управленческим потенциалом.

2.2.2. Раскрытие профессионального и творческого потенциала участников конкурса.

2.2.3. Распространение передового опыта государственного и муниципального управления в автономном округе.

2.2.4. Профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих автономного округа, лиц, состоящих в кадровых резервах автономного округа.

2.2.5. Мотивация участников конкурса к поиску решений и созданию проектов, направленных на достижение целей развития автономного округа, а также на реализацию проектов, способствующих достижению национальных целей развития.

2.2.6. Совершенствование культуры государственной гражданской и муниципальной службы в автономном округе.

2.2.7. Выявление и поддержка наиболее перспективных руководителей новой формации для системы государственного управления.

Раздел III. Номинации и категории конкурса

3.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

3.1.1. «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3.1.2. «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3.1.3. «Золотой резерв».

3.1.4. «Команда будущего»:

категория «Студент»;

категория «Учащийся».

3.2. В номинациях «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» участвуют государственные гражданские, муниципальные служащие автономного округа, имеющие стаж государственной гражданской или муниципальной службы соответственно не менее 1 года, не имеющие дисциплинарных взысканий за последние 3 года.

3.3. В номинации «Золотой резерв» участвуют сотрудники учреждения (организации, предприятия), подведомственного исполнительному органу автономного округа или органу местного самоуправления муниципального образования автономного округа, представители бизнес-сообщества и некоммерческих организаций.

3.4. В номинации «Команда будущего» участвуют студенты высших учебных заведений, учащиеся 10, 11 классов средних общеобразовательных школ.

Раздел IV. Информационное сопровождение и порядок проведения конкурса

4.1. Организатор конкурса совместно с оператором конкурса обеспечивают:

4.1.1. Размещение на официальном интернет-сайте конкурса, едином официальном сайте государственных органов автономного округа, официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа объявления о начале проведения конкурса, содержащего информацию о перечне документов, месте и сроках их приема, а также условиях проведения конкурса.

4.1.2. Информирование органов государственной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа и созданных при них общественных советов, а также научных, образовательных и иных организаций о проведении конкурса.

4.1.3. Информационное оповещение в средствах массовой информации о начале конкурса, порядке и сроках его проведения.

4.2. Организатор конкурса обеспечивает:

4.2.1. Формирование конкурсной комиссии, персональный состав которой утверждает первый заместитель Губернатора автономного округа, в ведении которого находится организатор конкурса.

4.2.2. Утверждение и размещение на официальном интернет-сайте конкурса регламента работы конкурсной комиссии, формы анкеты участника конкурса, критериев оценки анкет участников конкурса, требований к видеointервью, тем конкурсных проектов, требований к конкурсным проектам, критериев и порядка их оценки.

4.3. Конкурсная комиссия осуществляет свою работу в соответствии с утвержденным организатором конкурса регламентом.

4.4. Конкурс состоит из следующих этапов:

4.4.1. Регистрация участников конкурса в личных кабинетах.

4.4.2. Подготовка участниками конкурса конкурсных проектов и размещение их в личных кабинетах.

4.4.3. Дистанционный этап.

4.4.4. Очный этап, включающий в том числе онлайн-голосование финалистов.

4.5. На этапе регистрации участники конкурса создают личные кабинеты, в которых:

4.5.1. Заполняют анкету по утвержденной организатором конкурса форме.

4.5.2. Выбирают одну из номинаций и категорий, указанных в разделе III Положения.

4.5.3. Размещают видеointервью, подготовленное в соответствии с требованиями, утвержденными организатором конкурса.

4.5.4. Выбирают одно из предложенных организатором конкурса направлений конкурсного проекта, готовят конкурсный проект в соответствии с требованиями, утвержденными организатором конкурса.

4.6. Регистрация участников конкурса осуществляется в течение 10 календарных дней со дня размещения на официальном интернет-сайте конкурса объявления о начале конкурса.

4.7. Регистрацией участник конкурса подтверждает, что он ознакомился и полностью согласен с Положением, политикой обработки персональных данных при проведении конкурса, использованием видеоаудиоматериалов.

4.8. Участники конкурса обязаны указывать достоверную информацию при регистрации и поддерживать ее актуальность на протяжении конкурса.

4.9. Каждый участник конкурса регистрируется на конкурс однократно.

4.10. Несоблюдение участником конкурса требований, установленных пунктами 3.2 – 3.4 Положения, является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе, о чем оператор конкурса сообщает ему в личном кабинете и по электронной почте в течение 3 рабочих дней со дня окончания регистрации участников конкурса.

4.11. Участник конкурса вправе отказаться от участия в нем на любом этапе его проведения, направив в адрес организатора конкурса письменное уведомление о своем решении.

4.12. Участники конкурса, прошедшие процедуру регистрации, до начала дистанционного этапа конкурса, в течение 20 календарных дней с даты регистрации осуществляют подготовку конкурсного проекта и его размещение в личном кабинете.

4.13. Дистанционный этап состоит из оценки анкет участников конкурса, размещенных в личных кабинетах, тестирования для оценки знаний участников конкурса, тестирования для оценки деловых и личностных качеств участников конкурса (за исключением студентов высших учебных заведений, учащихся средних общеобразовательных школ), которые проводятся в личных кабинетах.

4.13.1. О начале дистанционного этапа организатор конкурса информируют участников конкурса за 5 рабочих дней до его начала, который проводится в течение 20 календарных дней.

4.13.2. Оценку анкет участников конкурса осуществляет оператор конкурса по следующим критериям:

профессиональный уровень (за исключением участников номинации «Команда будущего»);

опыт (стаж) работы в сфере деятельности (за исключением участников номинации «Команда будущего»);

наличие поощрений, наград;

выступление (с публикацией) на семинарах, форумах и конференциях по направлению деятельности;

участие в проектной деятельности, внедрении инновационных разработок, разработке нормативных правовых актов (за исключением участников номинации «Команда будущего»);

успешное участие (призовые места, медали, дипломы, грамоты, премии) в конкурсах, выставках, соревнованиях в соответствующей сфере их деятельности.

Максимальное количество баллов по результатам оценки анкеты – 30. Результаты оценки отображаются в личных кабинетах.

4.13.3. По итогам оценки анкет участников конкурса определяется рейтинг каждого участника конкурса.

4.13.4. К тестированию для оценки знаний допускаются участники конкурса, выполнившие в срок все условия, предусмотренные пунктами 4.4.1, 4.4.2 Положения.

4.13.5. Тестирование для оценки знаний проводится в течение 10 календарных дней со дня начала дистанционного этапа.

Тестирование для оценки знаний участников конкурса включает вопросы на знание:

Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской и муниципальной службе (до 20 баллов);

антикоррупционных технологий (до 20 баллов);

государственного языка Российской Федерации, культуры речи (до 20 баллов);

истории России и автономного округа (до 20 баллов);

навыков владения информационно-коммуникационными технологиями (до 20 баллов).

Максимальное количество баллов по оценке знаний – 100.

Результаты тестирования для оценки знаний отображаются в личных кабинетах.

4.13.6. По итогам тестирования для оценки знаний определяется рейтинг каждого участника конкурса.

4.13.7. К тестированию для оценки деловых и личностных качеств допускаются не более 20 участников конкурса в каждой из номинаций конкурса: «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», «Золотой резерв», набравшие в сумме наибольшее количество баллов по итогам испытаний предыдущих этапов. В случае равенства у участников конкурса баллов к тестированию для оценки деловых и личностных качеств допускается участник конкурса, прошедший оценку знаний первым по времени.

4.13.8. Тестирование для оценки деловых и личностных качеств проводится в течение 10 календарных дней после окончания тестирования для оценки знаний.

Результаты тестирования для оценки деловых и личностных качеств фиксируются в личных кабинетах.

4.14. Очный этап проводится в течение 30 рабочих дней со дня окончания дистанционного этапа с использованием информационно-просветительских, игровых, тренинговых форм, также включает в себя оценку конкурсных проектов, защиту конкурсных проектов перед конкурсной комиссией, онлайн-голосование финалистов конкурса, подведение конкурсной комиссией итогов и награждение победителей, призеров участников конкурса.

4.14.1. Порядок и форму проведения очного этапа определяет организатор конкурса.

О времени, месте и форме проведения очного этапа организатор конкурса извещает участников конкурса, выполнивших в срок все условия предыдущего этапа конкурса, в личных кабинетах не позднее чем за 5 рабочих дней до его начала.

4.14.2. Для участия в очном этапе, в том числе для оценки конкурсных проектов, приглашаются участники, прошедшие предыдущие этапы.

Оценку конкурсных проектов проводит конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней по критериям, утвержденным организатором конкурса.

4.14.3. К защите конкурсных проектов и онлайн-голосованию допускается не более 5 участников в каждой номинации и категории, набравших наибольшее количество баллов по итогам испытаний предыдущих этапов (финалисты конкурса). Порядок проведения защиты конкурсных проектов и онлайн-голосования определяет организатор конкурса.

4.15. Решение об определении победителей и призеров в каждой номинации и категории конкурсная комиссия принимает с учетом итоговых баллов по результатам всех этапов конкурса, результатов защиты конкурсных проектов.

4.16. Победителем конкурса в каждой номинации и категории признается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве набранных баллов в одной номинации (в одной категории) конкурсная комиссия определяет победителя открытым голосованием большинством голосов.

4.17. Конкурсная комиссия по результатам защиты конкурсных проектов определяет 1 победителя из числа финалистов по всем номинациям для вручения диплома «За лучшее рациональное предложение» и денежного приза.

4.18. По результатам онлайн-голосования присутствующих на защите конкурсных проектов финалистов определяется по 1 призеру в каждой

номинации и категории, набравших наибольшее количество голосов, для вручения диплома «Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)».

4.19. Все участники конкурса, выполнившие условия пункта 4.5 Положения, получают электронные сертификаты участника конкурса и доступ к Системе дистанционного обучения (sdo.admhmao.ru).

4.20. Конкурсная комиссия в целях выполнения задач, обозначенных в пункте 2.2 Положения, оставляет за собой право на поощрение в каждой номинации участника, не ставшего победителем, призером, или предоставление возможности в течение следующего календарного года принять участие в мероприятиях по профессиональному развитию.

Раздел V. Награждение победителей и призеров конкурса

5.1. В номинациях «Лучший государственный гражданский служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и «Лучший муниципальный служащий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

5.1.1. Победители конкурса получают соответствующий диплом и денежный приз в размере 500 000 рублей.

5.1.2. Призеры конкурса получают диплом «Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)» и денежный приз в размере 200 000 рублей.

5.2. В номинации «Золотой резерв»:

5.2.1. Победитель конкурса получает соответствующий диплом и право на обучение в образовательном проекте «Лидеры изменений Югры».

5.2.2. Призер конкурса получает диплом «Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)».

5.3. В номинации «Команда будущего» в каждой категории:

5.3.1. Победители конкурса получают соответствующий диплом и денежный приз в размере 100 000 рублей.

5.3.2. Призеры конкурса получают диплом «Лучший финалист по мнению участников конкурса (по результатам онлайн-голосования)» и денежный приз в размере 100 000 рублей.

5.4. Победитель конкурса, определенный конкурсной комиссией в соответствии с пунктом 4.17 Положения, получает диплом «За лучшее рациональное предложение» и денежный приз в размере 100 000 рублей.

5.5. Перечисление денежного приза победителям и призерам конкурса осуществляется на основании приказа организатора конкурса, утвержденного в течение 5 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о награждении.

5.6. Конкурсные проекты победителей и призеров конкурса организатор конкурса в течение 5 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о награждении размещает на официальном интернет-

сайте конкурса в разделе «Лидеры Югры», информирует органы государственной власти автономного округа и органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа о возможности практического применения конкурсных работ.

5.7. Информацию об итогах конкурса оператор конкурса размещает в течение 5 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о награждении на официальном интернет-сайте конкурса в разделе «Лидеры Югры», едином официальном сайте государственных органов автономного округа, обеспечивает ее размещение на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.».

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова